

## الإعلان عن وظيفة شاغرة

### المدير العام للتحالف الدولي للطاقة الشمسية

التحالف الدولي للطاقة الشمسية (ISA) يدعو الي التقدم لشغل منصب المدير العام للتحالف. المدير العام هو الرئيس التنفيذي للـ ISA ويتم "اختياره ويكون مسؤولاً أمام الجمعية العمومية للتحالف لمدة أربع سنوات قابلة للتجديد لفترة إضافية واحدة."<sup>1</sup> يجب أن يكون مقدم الطلب متاحاً لتولي منصبه وبدء أداء واجباته من 15 مارس 2025.

#### معلومات عامة:

تأسست ISA في 30 نوفمبر 2015 ، خلال مؤتمر باريس حول تغير المناخ (COP21)، مع الطموح للقيام بالجهود المشتركة اللازمة لخفض تكلفة التمويل والتكنولوجيا، وتعبئة أكثر من 1000 مليار دولار من الاستثمارات اللازمة بحلول عام 2030 لنشر الطاقة الشمسية على نطاق واسع، وتمهيد الطريق لتقنيات مستقبلية تتكيف مع الاحتياجات، ويتعهد الأعضاء بالعمل معا لمعالجة العقبات المشتركة الكبيرة التي تحول دون توسيع نطاق الطاقة الشمسية وفقا لاحتياجاتهم، وكذلك لتحسين مزامنة وإجمالي الطلب على تمويل الطاقة الشمسية، وتكنولوجيا الطاقة الشمسية، والابتكار، والبحث والتطوير، وبناء القدرات. ويتم اجتماع الجمعية سنويا في المقر الرئيسي لـISA على المستوى الوزاري لاتخاذ قرارات بشأن تنفيذ أهداف التحالف وتنسيق الأنشطة التي يتعين اتخاذها لتحقيق هدفه. وتضم ISA في الوقت الحاضر عدد 119 دولة وقعت على الاتفاقية الإطارية، وقبلتها 99 دولة لتصبح أعضاء كاملي العضوية. ولدي الـ ISA عدد 52 منظمة شريكة.

#### الأدوار والمسؤوليات

يدعم المدير العام الجمعية في تنفيذ اهداف الـISA، كما يدعم الأعضاء في مواجهة التحديات المشتركة واتخاذ إجراءات متضافرة لتوسيع اعتماد الطاقة الشمسية. كما أنه المسؤول التنفيذي الأول أمام الجمعية عن حشد وتعبئة الموارد وعن جميع أنشطة الأمانة العامة وإدارتها.

وستكون مزايا المدير العام مماثلة لتلك التي يتقاضاها الأمين العام المساعد (ASG) في منظومة الأمم المتحدة، وسوف يخضع للنظام الموحد للأمم المتحدة. وتنص اتفاقية المقر بين ISA وحكومة الهند على أن مستوى المدير العام يساوي مستوى السفراء فوق العادة والمفوضين والمفوضين الساميين لدول الكومنولث المعتمدين لدى الهند.

يضطلع المدير العام امام الجمعية بتوجيهاتها بالمهام الآتية:

- i. تحديد استراتيجيات واسعة النطاق لتعزيز ودعم كافة أنشطة الطاقة الشمسية، وتنظيم المحادثات مع الحكومات والسلطات المحلية والشركاء الآخرين في تنفيذ مهام وأهداف الـISA .
- ii. تقديم التوجهات العامة لتطوير الشراكات والترابط مع أصحاب المصلحة والشركاء، بما في ذلك المنظمات الدولية وهيئات الأمم المتحدة الأخرى والحكومات الوطنية ودون الوطنية والمحلية والقطاع الخاص والجهات الفاعلة المالية والشركاء الآخرين لضمان التنسيق الفعال لخطة انتقال الطاقة العالمية وخطة عام 2030؛

<sup>1</sup> المادة الخامسة (الأمانة) من الاتفاقية الإطارية لISA

- .iii توفير القيادة لآليات التمويل المبتكرة وحشد وتعبئة الموارد لتعزيز التعاون ودعم المؤسسات المالية في البلدان المتقدمة والنامية لزيادة قاعدة موارد الأمانة ودعم البلدان لتسريع نشر الطاقة الشمسية على المستوى الوطني؛ و
- .iv تمثيل ISA لتعزيز رؤيتها وقيادتها ومكانتها ونفوذها تحت التوجيه العام لأعضائها.

#### الكفاءات الأساسية

- i. خبرة قيادية مثبتة مع رؤية استراتيجية ومهارات مثبتة في إدارة المنظمات الدولية، مثل كيانات القطاع الخاص الحكومية الدولية أو الدولية غير الحكومية أو متعددة الجنسيات، بالإضافة إلى سنتين على الأقل من الخبرة الوطنية في قطاع الطاقة في دولة نامية.
- ii. فهم واضح للموضوع، بما في ذلك وتيرة وحجم وفرص وتحديات نشر الطاقة الشمسية، مدعومًا بسجل حافل من التدخلات عالية التأثير في بيئة دولية؛
- iii. اظهار القيادة الفكرية والإبداع والقدرة المؤكدة على اقتراح أفكار جديدة والقيادة في طرق جديدة للعمل لمعالجة قضايا الطاقة الشمسية، وقضايا تخطيط الطاقة الشمسية، والتشريعات، والتمويل، والقواعد والمعايير، والسياسة الوطنية للطاقة الشمسية، وكذلك مسألة الحصول على الطاقة بطريقة تكاملية وتأزيرية؛
- iv. سجل حافل بإدارة التغيير والإنجازات على المستوى الإقليمي أو الوطني أو الدولي، بما في ذلك تعبئة الموارد القوية والمهارات السياسية والدبلوماسية.
- v. إظهار القدرة على العمل بسلام في فريق متعدد الثقافات وتطوير اتصالات عمل متناغمة وناجحة داخل وخارج المنظمة؛
- vi. قدرة مثبتة على الإلهام والتحفيز وتنمية الثقة، فضلاً عن توليد الإجماع وتحفيز الحملات الفعالة وقيادة العمل الجماعي بين مجموعة متنوعة من الأفراد والمنظمات.

#### يجب أن يتمتع المرشح بما يلي:

- i. الرؤية والقيادة؛
- ii. الحكم الذكي واتخاذ القرار؛
- iii. القدرة على بناء فريق العمل والتوافق بينه؛
- iv. القدرة على بناء والحفاظ على تفاعلات شخصية عالية الجودة في بيئة متنوعة ومتعددة الثقافات؛
- v. مهارات اتصال وتفاوض ممتازة.
- vi. القدرة على معالجة القضايا المثيرة للجدل للغاية بشكل فعال؛ و
- vii. التوجه العملي والخبرة في مجال الطاقة الشمسية.

#### المؤهلات

- i. أن يكون من مواطني دولة عضو ويتم اعتماده من قبل تلك الدولة العضو للتعيين الأولي، والتجديد إذا طلب ذلك.
- ii. ما لا يقل عن 20 عامًا من الخبرة المهنية، بما في ذلك 10 سنوات على الأقل من الإدارة العليا على المستويات المحلية والإقليمية والدولية.
- iii. يفضل الحصول على درجة جامعية متقدمة (درجة الماجستير أو أعلى) في تخصص متعلق بالمنصب.
- iv. يعد إتقان اللغة الإنجليزية الشفوية والمكتوبة أمرًا ضروريًا، في حين أن الطلاقة في لغات الأمم المتحدة الأخرى ميزة إضافية. الإلمام باللغة الهندية سيكون ميزة إضافية.

- v. المهارات الإدارية المتميزة والمهارات الإدارية العليا.
- vi. مهارات الحكم الذكي واتخاذ القرار.
- vii. القدرة على بناء والحفاظ على تفاعلات شخصية عالية الجودة في بيئة متنوعة ومتعددة الثقافات.
- viii. المهارات والقيادة اللازمة لتعبئة الموارد من أجل ISA والتنسيق السلس خاصة مع حكومة البلد المضيف والأعضاء والأقران والمنظمات الدولية.
- ix. سجل حافل بالتميز الإداري والابتكار في الخدمات السابقة، بالإضافة إلى أي جوائز وطنية أو دولية ان يوجد.
- x. من المستحسن أن يكون لديه وعي شامل بسياسات الطاقة وتغير المناخ، مع التركيز بشكل خاص على الطاقة الشمسية.
- xi. مهارات الاتصال والتفاوض الممتازة مرغوبة للغاية.

### الطلب والمواعيد النهائية

يمكن للمرشحين المؤهلين تقديم طلباتهم من خلال مشاركة طلباتهم المكتملة على البريد الإلكتروني التالي:  
[President-ISA-Assembly@isolaralliance.org](mailto:President-ISA-Assembly@isolaralliance.org) مع نسخة إلى [DG-selection@isolaralliance.org](mailto:DG-selection@isolaralliance.org).

يجب أن يتكون الطلب مما يلي؛

- i. سيرة ذاتية حديثة
- ii. خطاب التقدم
- iii. خطاب التصديق من الدولة العضو التي ينتمي إليها المرشح
- iv. يجب أن توضح السيرة الذاتية وخطاب التقدم خبرة الفرد ذات الصلة في أدوار مماثلة، وكذلك كيف أظهر المرشح سابقًا المهارات المشار إليها في إعلان الوظيفة الشاغرة هذه. يجب أن يتضمن خطاب التقدم أيضًا تفاصيل خططه لزيادة تأثير التحالف الدولي للطاقة الشمسية (ISA) ومكانته في المجتمع العالمي، وفقًا لطموحات التحالف الدولي للطاقة الشمسية واهدافه المتمثلة في التحول للطاقة النظيفة من خلال الطاقة الشمسية. يجب ألا يتجاوز خطاب التقدم صفتين (1000 كلمة).

يجب تقديم الطلب إلى عنوان البريد الإلكتروني المحدد بحلول الساعة 11:59 مساءً IST في 5 أغسطس 2024. ستتم دعوة المرشحين المختارين لإجراء مقابلات في أغسطس / سبتمبر 2024 وتقديم عرض تقديمي إلى الجمعية في 4 نوفمبر 2024، بشرط إدراجهم في القائمة المختصرة.

### تعارض المصالح

سيُطلب من المرشحين المختارين إكمال بيان المصالح قبل التعيين من أجل تحديد تضارب المصالح المحتمل. ويهدف هذا إلى منع وإدارة أي ظروف قد تتعارض فيها المصالح الشخصية للمرشح، أو تبدو متعارضة، مع مصالح ISA إذا تم تعيينه في هذا المنصب.